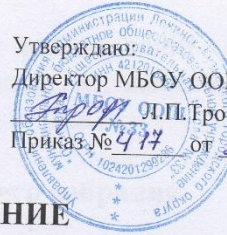


Принято:
Общим собранием трудового
коллектива МБОУ ООШ №33
Протокол № 5 от 30.12.2016г

Утверждаю:
Директор МБОУ ООШ №33
А.П. Трофимова
Приказ № 477 от 30.12. 2016г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения
«Основная общеобразовательная школа № 33»

1. Общие положения.

Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 33» (далее – учреждение) в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», «Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам -образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования»-приказ № 1015 от 30 августа 2013 год, Уставом учреждения, коллективным договором учреждения, Трудовым кодексом РФ.

Общее собрание учреждения осуществляет общее руководство, общее собрание представляет полномочия трудового коллектива, возглавляется председателем Общего собрания.

Решения Общего собрания учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, членами всего коллектива.

Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1 Основные задачи Общего собрания.

- 1.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 1.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательной и финансово – хозяйственной деятельности.

1.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно – общественных принципов.

2. Функции Общего собрания.

2.1. Общее собрание:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников учреждения;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению Положения об оплате труда работников учреждения, Положения о компенсационных, стимулирующих выплатах работникам учреждения;
- вносит изменения и дополнения в Устав учреждения, другие локальные акты;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компенсации учреждения;
- вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и учреждением;
- заслушивает отчеты директора учреждения о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- заслушивает отчеты о работе директора, заведующей хозяйством, заместителя директора по УВР, заместителя директора по БОП, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными надзорными и контролирующими, муниципальными органами деятельности и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения Родительского комитета и Родительского собрания учреждения;

- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности учреждения. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

2.2. Избирать полномочных представителей для проведения консультаций с администрацией учреждения по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и для участия в разрешении коллективного трудового спора.

2.3. Выдвигать кандидатов в Управляющий совет Учреждения один раз в год.

3. Права Общего собрания.

3.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

3.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Организация управления Общим собранием.

4.1. В состав Общего собрания входят все работники.

4.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций, органов

муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

43. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

4.6. Общее собрание считается полномочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

4.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

4.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

4.9. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива.

5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

5.1 Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления – педагогическим советом, родительским комитетом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета, родительского комитета;
- представление на ознакомление педагогическому совету и родительскому комитету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета и родительского комитета учреждения.

6. Ответственность Общего собрания.

Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство Общего собрания.

7.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

7.2. В книге протоколов фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (Ф.И.О, должность);
- повестка дня;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

7.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью учреждения.

Срок действия положения

Положение вступает в силу с момента его утверждения.

Срок действия настоящего Положения не ограничен. Изменения и дополнения вносятся в Положение в соответствии с порядком: рассмотрение, обсуждение и принятие на заседании соответствующего органа самоуправления, утверждение приказом руководителя Учреждения (как вносимых изменений, так и новой редакции Положения).

При утверждении новой редакции Положения обязательно указание об утрате силы предыдущей редакции Положения.